

# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 4602 от 16.06.2020

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа № 81»

**От работодателя:**

Директор MAOY CШ № 81

Т.К. Назаренко

  
\_\_\_\_\_  
15.07.2022  
\_\_\_\_\_  
Дата

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации

М.Р. Саранцева

  
\_\_\_\_\_  
15.07.2022  
\_\_\_\_\_  
Дата

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Изменения и дополнения  
к коллективному договору

№ 4602/4 от «21» 07 2022 г.

муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 81»

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
2020-2023 годы**

Регистрационный номер № 4602 от 16.06.2020г.

В соответствии с изменениями в действующем законодательстве внести следующие изменения и дополнения:

**1. Дополнить п. 3.7 Коллективного договора 5-ым абзацем:**

«О сохранении за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после своевременной подачи заявления в аттестационную комиссию и при условии переноса заседания аттестационной комиссии на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

**2. Читать в новой редакции п. 5.18 Коллективного договора**

«5.18. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с руководителем.

Работники обязаны предоставлять руководителю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

Работники имеют следующие гарантии при прохождении диспансеризации (ст. 185.1 ТК РФ):

5.18.1. Работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

5.18.2. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

5.18.3. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в п. 5.12.2 при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

**3. Дополнить п. 5.25 Коллективный договор:**

«5.25. Работодатель выполняет обязательства по:

- недопущению в течение учебного года и в каникулярный период изменения размеров выплат за классное руководство или отмены классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

- преемственности закрепления классного руководителя в классах на следующий учебный год;

- определению кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончанию учебного года с тем, чтобы каждый педагог знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

- временному замещению длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения.

Кроме того, работодатель вправе отменить выплаты за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству».

#### **4. Дополнить п. 5.26 Коллективный договор:**

«п. 5.26. При условии замещения педагогическим работником отсутствующего работника свыше двух месяцев оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию».

#### **5. Читать в новой редакции п.6.2 Коллективного договора:**

«6.2. Заработная плата переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме руководителю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику.

Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца. Выплата второй половины заработной платы работникам производится 10 числа следующего месяца, соответственно выплата первой половины заработной платы осуществляется 25 числа текущего месяца.

Заработная плата работников, вновь принятых с 25 по 9 число выплачивается 10 числа месяца, а заработная плата работников, вновь принятых с 10 по 24 число выплачивается 25 числа текущего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала».

#### **6. Читать в новой редакции п. 8.2 Коллективного договора:**

«8.2. Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, проведение обязательных медицинских осмотров, а также возможность возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством)».

#### **7. Читать в новой редакции п. 8.19 Коллективного договора:**

«8.19. Обеспечить прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников (Приложение № 10), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст. 213 ТК РФ, Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. N 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры")»

8. Читать приложение № 6 «Соглашение по охране труда» в новой редакции (прилагается)

9. Читать Приложение № 10 «Перечень должностей и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры» в новой редакции (прилагается)

10. Дополнить таблицу Приложения 1 к Положению об оплате труда работников МАОУ СШ № 81 города Красноярска следующими строками:

1.12. Проведение школьного этапа Всероссийских спортивных игр школьников «Президентские спортивные игры».

2.5. Развитие волонтерского движения по пропаганде здорового образа жизни.

3.6. Организация спортивно-массовой работы с обучающимися, имеющими отклонения в состоянии здоровья, ограниченные возможности здоровья.

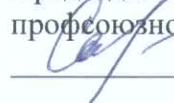
Изменения вступают в силу с 1 января 2022 г.

Директор МАОУ СШ № 81



Т.К. Назаренко

Председатель первичной профсоюзной организации



М.П. Саранцева

От работодателя:

Директор МАОУ СШ № 81

/ Назаренко Т.К.

дата

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МАОУ СШ № 81

Саранцева М.Р.

дата

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 6  
к Коллективному договору**

В целях обеспечения требований охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организации проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах стороны Коллективного договора договорились:

1. Соглашения по охране труда составляется на начало календарного года.
2. Проверки по выполнению Соглашения проводятся два раза в год - на начало учебного года и конец календарного года.
3. Утвердить Соглашение по охране труда на 2022 год.

**СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА на 2022 год.**

№ п/п	Содержание мероприятий	Единица учета	Стоимость работ, тыс. рублей	Срок выполнения	Ответственные лица
1	2	3	4	5	6
<b>I. Организационные мероприятия</b>					
1.	Проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков				
2.	Проведение специального обучения руководителей, специалистов по охране труда, членов комиссии по охране труда, уполномоченных по охране труда в обучающих организациях			по графику 2023г	Руководитель ОУ
3.	Организация обучения работников, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов				
4.	Обучение работников безопасным методам и приемам работы, обучение навыкам оказания первой помощи. Проведение профессиональной гигиенической подготовки работников		40000	согласно графику	Руководитель ОУ
5.	Организация и оборудование кабинетов, уголков по охране труда				
6.	Разработка и издание (тиражирование) инструкций по охране труда			в течение года	Ответственный за ОТ
7.	Разработка программ инструктажей по охране труда			в течение года	Ответственный за ОТ
8.	Обеспечение бланковой документацией по охране труда			в течение года	Ответственный за ОТ
9.	Организация и проведение смотров-конкурсов, выставок по охране труда			январь-март	профком
<b>II. Технические мероприятия</b>					
1.	Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений), в том числе для производственного оборудования, в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты				

2.	Приведение в соответствие с действующими нормами или устранение вредных производственных факторов на рабочих местах (шум, вибрация, ионизирующие, электромагнитные излучения, ультразвук)				
3.	Внедрение и совершенствование технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током				
4.	Проведение испытаний устройств заземления (зануления) и изоляции проводов электросистем здания на соответствие требований электробезопасности	85246	июнь	завхоз	
5.	Установка новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования, тепловых и воздушных завес с целью обеспечения нормативных требований охраны труда по микроклимату и чистоте воздушной среды на рабочих местах и в служебных помещениях				
6.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в служебных и бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	100000	в течение года	завхоз	
7.	Устройство тротуаров, переходов, галерей на территории организации в целях обеспечения безопасности работников				
<b>III. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия</b>					
1.	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Обеспечение работников личными медицинскими книжками. Проведение психиатрических освидетельствований работников в установленном законодательством порядке	189435	Согласно графику	Руководитель ОУ	
2.	Создание и оборудование медицинских кабинетов				
3.	Оснащение помещений (кабинетов, лабораторий, мастерских, спортзалов и других помещений аптечками для оказания первой помощи)	2000	август	Медицинская сестра, Руководитель ОУ	
4.	Устройство новых и(или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат психологической разгрузки		июль-август	Завхоз, Руководитель ОУ	
5.	Реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений (гардеробные, душевые, умывальные, санузлы, помещение для личной гигиены женщин)				
6.	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком или другими равноценными продуктами				
<b>IV. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты (СИЗ)</b>					
1.	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ	40000	согласно графику	Руководитель ОУ, завхоз	

2.	Обеспечение работников смывающими и(или) обезвреживающими средствами	30	35000	В соответствии с утвержденным списком	Руководитель ОУ, завхоз
3.	Приобретение индивидуальных средств защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, коврики, инструмент)	1	6000		Руководитель ОУ, завхоз
<b>V. Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта</b>					
1.	Устройство новых и реконструкция имеющихся помещений, спортивных сооружений, оборудования игровых и физкультурных залов, площадок для занятий физкультурой и спортом				
2.	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий, в том числе мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО)				
3.	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря		100000	июль	Руководитель ОУ, завхоз
4.	Компенсация работникам организации оплаты занятий спортом в клубах и секциях				

От работодателя:

Директор  
МАОУ СШ № 81



/Назаренко Т.К.

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАОУ СШ № 81



/Саранцева М.Р.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 10**  
**к коллективному договору**

**ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И РАБОТ, ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ КОТОРЫХ ПРОВОДЯТСЯ  
ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРИОДИЧЕСКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ.**

**СТОРОНЫ договорились:**

1. Руководитель обеспечивает прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст. ТК РФ 213, Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. N 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры").

2. Согласно штатному расписанию учреждения установили следующий перечень должностей и работ, при выполнении которых проводятся - предварительные и периодические медицинские осмотры:

- |  |   |
|--|---|
| 1. Директор                                      | 23. Юрисконсульт  |
| 2. Заместитель директора по УВР                  | 24. Музыкальный руководитель                              |
| 3. Заместитель директора по хозяйственной работе | 25. Оператор ЭВМ  |
| 4. Заместитель директора по ВР                   | 26. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий |
| 5. Воспитатель (ГПД)                             | 27. Дворник   |
| 6. Педагог-психолог                              | 28. Гардеробщик   |
| 7. Учитель-логопед                               | 29. Сторож  |
| 8. Учитель-дефектолог                            | 30. Инструктор по физической культуре                     |
| 9. Преподаватель ОБЖ                             | 31. Старший воспитатель                                   |
| 10. Педагог дополнительного образования          | 32. Воспитатель   |
| 11. Педагог-библиотекарь                         | 33. Младший воспитатель                                   |
| 12. Социальный педагог                           | 34. Повар   |
| 13. Педагог-организатор                          | 35. Кухонный рабочий                                      |
| 14. Тьютор                                       | 36. Кладовщик   |
| 15. Учитель                                      | 37. Кастелянша  |
| 16. Диспетчер ОУ                                 | 38. Машинист по стирке белья                              |
| 17. Специалист по охране труда                   | 39. Уборщик служебных помещений                           |
| 18. Специалист по закупкам                       | 40. Вахтер  |
| 19. Специалист по кадрам                         |   |
| 20. Заведующий хозяйством                        |   |
| 21. Лаборант                                     |   |
| 22. Делопроизводитель                            |   |